

Na temelju članka 19. stavak 2. Zakona o zaštiti na radu (NN 71014, 118/14 i 154/14) te čl. 58 Statuta Srednje škole Hrvatski kralj Zvonimir, Vinogradska 3, Krk, Školski odbor, na prijedlog ravnatelja, a nakon prethodnog savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom u funkciji radničkog vijeća, na sjednici održanoj dana 26. siječnja 2016. godine donio je:

PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU

1. UVODNE ODREDBE

Članak 1.

(1) Pravilnikom o zaštiti na radu (u daljnjem tekstu: Pravilnik), uređuju se pitanja u organiziranju i provođenju zaštite na radu u Srednjoj školi Hrvatski kralj Zvonimir, Veslarska 3, Krk (u daljnjem tekstu: Poslodavac), a u svrhu zaštite zdravlja radnika i osoba na radu, sprječavanja rizika na radu, ozljeda na radu, profesionalnih bolesti, bolesti u vezi s radom, zaštite radnog okoliša, te ostalih materijalnih i nematerijalnih šteta u vezi s radom, kao i obveze Poslodavca za osiguranje sigurnih uvjeta za rad radnika.

(2) Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 2.

(1) Sigurni uvjeti za rad, u smislu članka 1. ovog Pravilnika osiguravaju se primjenom osnovnih, posebnih i priznatih pravila zaštite na radu u skladu s općim načelima prevencije.

(2) U tom cilju ovim Pravilnikom utvrđuje se:

- ORGANIZIRANJE I PROVEDBA ZAŠTITE NA RADU
- općenito
- ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu
- stručnjak zaštite na radu
- povjerenik radnika za zaštitu na radu
- odbor za zaštitu na radu
- osposobljavanje za rad na siguran način
- poslovi s posebnim uvjetima rada
- obavješćivanje i savjetovanje
- posebno osjetljive skupine radnika
- tehnologija i radni postupci
- radni okoliš
- stres na radu ili u vezi s radom
- sredstva rada, osobna zaštitna oprema i mjesta rada
- osobna zaštitna sredstva
- zaštita od požara, evakuacija i spašavanje
- prva pomoć
- zaštita nepušača, zabrana pijenja alkohola i uzimanja drugih sredstava ovisnosti
- zdravstvena zaštita na radu
- zdravstveni pregledi radnika i osoba koje poslodavac namjerava zaposliti
- medicina rada
- evidencije, isprave i obavijesti

- prava, obveze i odgovornosti u provođenju zaštite na radu poslodavca i ostalih sudionika u zaštiti na radu
- povreda dužnosti i udaljenje s radnog mjesta
- prijelazne i završne odredbe

Članak 3.

Odredbe ovog Pravilnika primjenjuju se na radnike, na sve osobe na radu kao i na druge osobe koje se po bilo kojoj osnovi nalaze u prostorijama i prostorima Poslodavca:

- radnik (fizička osoba koja u radnom odnosu obavlja poslove za poslodavca)
- osoba na radu (fizička osoba koja nije u radnom odnosu kod tog poslodavca, ali za njega obavlja određene aktivnosti, odnosno poslove)
 - osoba na stručnom osposobljavanju za rad;
 - osoba koja radi na određenim poslovima u skladu s posebnim propisom;
 - redoviti student i redoviti učenik srednjoškolske ustanove na radu u skladu s posebnim propisom;
 - osoba koja radi kao volonter, naučnik, student i učenik na praksi;
 - osoba koja radi u vrijeme izdržavanja kazne zatvora ili odgojne mjere i sl.
- druga osoba (osoba koja se po bilo kojoj osnovi nalazi na mjestu rada):
 - radnik tijela državne uprave;
 - poslovni suradnik;
 - korisnik usluga;
 - davatelj usluga i dr.

Članak 4.

(1) Poslodavac će provoditi zaštitu na radu na temelju načela prevencije od uvođenja radnika u posao do prestanka radnog odnosa.

(2) Načela prevencije podrazumjevaju poduzete mjere (tehničke, zdravstvene, pravne, pedagoške, andragoške, psihološke, socijalne i druge naravi) u svakom radnom postupku kod poslodavca, s ciljem sprječavanja ili smanjenja rizika na radu, kako bi se otkrile i otklonile opasnosti što ugrožavaju život i zdravlje radnika.

2. ORGANIZIRANJE I PROVEDBA ZAŠTITE NA RADU

2.1. Općenito

Članak 5.

Ovim Pravilnikom polazi se od važećeg ustrojstva Poslodavca i radnih mjesta Poslodavca, kako bi se primjenom sustava mjera zaštite na radu postigla najveća svrha zaštite na radu u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu i drugim propisima.

Članak 6.

(1) Poslodavac organizira i provodi zaštitu na radu, vodeći pri tome računa o prevenciji rizika te obavještavanju, osposobljavanju, organizaciji i sredstvima.

(2) Poslodavac će imati procjenu rizika izrađenu u pisanom obliku koja odgovara postojećim rizicima na radu i u vezi s radom i koja će biti dostupna radniku na mjestu rada.

(3) Poslodavac je odgovoran za organiziranje i provođenje zaštite na radu radnika u svim dijelovima organizacije rada i u svim radnim postupcima.

(4) Prenošenje ovlaštenja za provođenje zaštite na radu ne oslobađa Poslodavca odgovornosti.

2.2. Ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu

Članak 7.

(1) Poslodavac poslove iz zaštite na radu ne prenosi na ovlaštenika u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu i ovim Pravilnikom, tako da poslovi zaštite na radu ostaju u nadležnosti ravnatelja.

Članak 8.

Pored ovlaštenika iz članka 7. ovog Pravilnika, ovlaštenicima se, smatraju i radnici koji imaju posebne obveze i odgovornosti, ali samo u dijelu poslova koji njima pripadaju po aktima Poslodavca, ugovora o radu ili po prirodi posla i organizaciji rada.

2.3. Stručnjak zaštite na radu

Članak 9.

Poslodavac zapošljava do 49 radnika pa je sukladno članku 20. st. 5. Zakona o zaštiti na radu obavljanje poslova zaštite na radu ugovorio s ovlaštenom osobom, ovlaštenom za poslove zaštite na radu.

2.4. Povjerenik radnika za zaštitu na radu

Članak 10.

(1) Kod Poslodavca radnici biraju povjerenika radnika za zaštitu na radu.

(2) Poslodavac zapošljava više od 20 radnika pa se izbor povjerenika radnika za zaštitu na radu provodi u skladu s odredbama općeg propisa o radu kojim su uređena pitanja izbora radničkog vijeća.

2.5. Odbor za zaštitu na radu

Članak 11.

Poslodavac zapošljava do 49 radnika te sukladno članku 34. st. 1. Zakona o zaštiti na radu neće osnovati odbor za zaštitu na radu kao svoje savjetodavno tijelo za unapređivanje zaštite na radu.

2.6. Osposobljavanje radnika iz zaštite na radu

Članak 12.

Osposobljavanje iz zaštite na radu je pravo i obveza svih radnika, radi izvođenja radova na siguran način, te zaštite svojih života i zdravlja, kao i zaštite života i zdravlja drugih radnika.

Članak 13.

(1) Poslodavac će na temelju procjene rizika, osposobiti radnika za rad na siguran način, i to:

- prije početka rada;
- kod promjena u radnom postupku;
- kod uvođenja nove radne opreme ili njezine promjene;
- kod uvođenja nove tehnologije;
- kod upućivanja radnika na novi posao, odnosno na novo mjesto rada;

- kod utvrđenog oštećenja zdravlja uzrokovanog opasnostima, štetnostima ili naporima na radu.

(2) Poslodavac će osposobljavanje iz stavka 1. ovoga članka provesti na način da radnika obavijesti o svim činjenicama i okolnostima koje utječu ili bi mogle utjecati na sigurnost i zdravlje radnika (o organizaciji rada, rizicima i načinu izvođenja radnih postupaka i sl.), da radniku objasni i da radnika osposobi za praktičnu primjenu mjera zaštite na radu koje je dužan primjenjivati tijekom rada u skladu s procjenom rizika kojima je izložen na radu i u vezi s radom.

(3) Osposobljavanje iz stavaka 1. i 2. ovoga članka Poslodavac je obvezan provesti u slučaju promjene, odnosno pojave novih rizika, neovisno o tome je li s tim u vezi već izmijenio ili dopunio procjenu rizika.

Članak 14.

(1) Ravnatelj/ovlaštenik i ovlaštenici u svom djelokrugu rada moraju biti osposobljeni i moraju se stručno usavršavati iz područja zaštite na radu, u skladu s procjenom rizika.

(2) Ovlaštenici će svakih pet godina obnavljati osposobljavanje.

(3) Poslodavac je obvezan osposobljavanje radnika, ovlaštenika i povjerenika radnika za zaštitu na radu provoditi tijekom radnog vremena o svom trošku.

Članak 15.

(1) Poslodavac neće dozvoliti samostalno obavljanje poslova radniku koji prethodno nije osposobljen za rad na siguran način.

(2) Radniku koji nije osposobljen za rad na siguran način Poslodavac će osigurati rad pod neposrednim nadzorom radnika osposobljenog za rad na siguran način, ali ne dulje od 60 dana.

(3) Poslodavac neće rasporediti učenika, studenta ili vježbenika da samostalno obavlja poslove bez nadzora i kontrole stručnog radnika ili neposrednog rukovoditelja.

Članak 16.

(1) Poslodavac donosi program osposobljavanja radnika za rad na siguran način.

(2) Program osposobljavanja radnika se sastoji od teoretskog osposobljavanja koje se provodi za sve radnike ovisno o poslovima koje će obavljati i praktičnog osposobljavanja na mjestu rada, osim za poslove s malim rizicima za koje je dovoljno provesti teoretsko osposobljavanje.

(3) Zapisnik o ocjeni osposobljenosti radnika za rad na siguran način sastavljaju i potpisuju neposredni ovlaštenik osposobljavanog radnika, radnik i stručnjak zaštite na radu.

Članak 17.

Zapisnik o ocjeni osposobljenosti radnika za rad na siguran način čuva se u evidenciji radnika u tajništvu Poslodavca.

Članak 18.

Osposobljavanje radnika za rad na siguran način povjerava se osobi ovlaštenoj za osposobljavanje radnika.

2.7. Poslovi s posebnim uvjetima rada

Članak 19.

(1) Poslovi s posebnim uvjetima rada utvrđeni su procjenom rizika.

(2) Za radna mjesta s posebnim uvjetima rada osim općih uvjeta utvrđeni su i posebni uvjeti glede dobi, spola, završenog stručnog obrazovanja i drugih oblika

osposobljavanja i usavršavanja za rad, zdravstvenog stanja, tjelesnog stanja, psihofizioloških i psihičkih sposobnosti, kojima radnici moraju udovoljavati pri obavljanju poslova s posebnim uvjetima rada.

Članak 20.

- (1) Poslodavac neće dopustiti obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada radniku koji ne ispunjava uvjete propisane posebnim propisom za te poslove.
- (2) Osobu s kojom namjerava sklopiti ugovor o radu za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada, Poslodavac će uputiti na pregled specijalistu medicine rada, uputnicom koja sadrži podatke o naravi ili vrsti poslova i drugim okolnostima od utjecaja na ocjenu njezine sposobnosti za obavljanje tih poslova i mogućeg utjecaja štetnosti s mjesta rada na zdravlje radnika.
- (3) Poslodavac će radnika koji obavlja poslove s posebnim uvjetima rada ponovno uputiti na pregled prije isteka roka utvrđenog posebnim propisom za te poslove ili kada to ocijeni specijalist medicine rada.
- (4) Poslodavac neće dozvoliti radniku da obavlja poslove s posebnim uvjetima rada ako ga ponovno ne uputi na pregled u roku u kojem je to bio obavezan učiniti ili ako radnik odbije pristupiti pregledu na koji ga je uputio.

Članak 21.

- (1) Poslodavac je dužan brinuti se o ispunjavanju uvjeta za rad radnika na radnim mjestima s posebnim uvjetima rada.
- (2) Kontrola liječničkih pregleda vodi se u tajništvu Poslodavca.
- (3) Evidencija iz stavka 2. ovog članka se vodi u skladu s propisom.

2.8. Obavješćivanje i savjetovanje

Članak 22.

Poslodavac je obavezan obavješćivati i savjetovati se s radnicima, odnosno njihovim predstavnicima o pitanjima zaštite na radu u skladu s Zakonom o zaštiti na radu i općim propisima o radu.

Članak 23.

- (1) Poslodavac će obavijestiti radnike, povjerenika radnika za zaštitu na radu, ovlaštenu osobu s kojom je ugovorio obavljanje poslova zaštite na radu, i druge osobe o svim rizicima i promjenama koje bi mogle utjecati na sigurnost i zdravlje radnika, a osobito o:
 - rizicima vezanim za mjesto rada i narav ili vrstu poslova, o mogućem oštećenju zdravlja te o zaštitnim i preventivnim mjerama i aktivnostima u svakom radnom postupku;
 - mjerama pružanja prve pomoći, zaštite od požara, zaštite i spašavanja radnika te o radnicima koji ih provode.
- (2) Poslodavac će pisanim uputama osigurati provedbu radnog postupka u skladu s pravilima zaštite na radu i dati radnicima upute u skladu sa stavkom 1. ovoga članka.
- (3) Poslodavac će istaknuti na mjestima rada pisane upute o radnom okolišu, sredstvima rada, opasnim kemikalijama, biološkim štetnostima, opasnostima na radu, izvorima fizikalnih štetnosti i drugim rizicima na radu i u vezi s radom, u skladu s procjenom rizika.
- (4) Poslodavac će osigurati da pristup mjestima rada na kojima se obavljaju poslovi s posebnim uvjetima rada imaju samo radnici koji su dobili pisane upute za

rad na siguran način i osobnu zaštitnu opremu čija obvezna uporaba proizlazi iz procjene rizika.

(5) Poslodavac će ovlaštenoj osobi s kojom je ugovorio obavljanje poslova zaštite na radu, ovlašteniku i povjereniku radnika za zaštitu na radu učiniti dostupnom odgovarajuću dokumentaciju, a osobito:

- procjenu rizika i popis mjera koje se provode u svrhu uklanjanja ili smanjenja procijenjenih rizika;
- evidencije i isprave, koje je obavezan voditi i čuvati u skladu s odredbama članka 61. stavka 1. Zakona o zaštiti na radu;
- upravne mjere koje je naredio nadležni inspektor.

(6) U slučaju svake smrtne ili teške ozljede na radu, utvrđenog slučaja profesionalne bolesti i nalaza nadležnog inspektora kojim je utvrđen nedostatak u provedbi zaštite na radu, Poslodavac je obavezan o nastanku događaja odmah izvijestiti povjerenika radnika za zaštitu na radu.

(7) Poslodavac će pravodobno dati radniku upute o postupanju u slučaju nastanka neposrednog rizika za život i zdravlje, kojemu je, ili bi mogao biti izložen, kao i o mogućim mjerama koje je u tom slučaju potrebno poduzeti radi sprječavanja ili smanjivanja rizika.

Članak 24.

Poslodavac će, unaprijed i pravodobno, savjetovati se s povjerenikom radnika za zaštitu na radu o:

- zapošljavanju stručnjaka zaštite na radu i poslovima koje će obavljati;
- povjeravanju provođenja zaštite na radu ovlaštenoj osobi i poslovima koje će obavljati;
- izradi procjene rizika te izmjenama, odnosno dopunama procjene rizika;
- izboru radnika za pružanje prve pomoći i radnika za provođenje mjera zaštite od požara, evakuacije i spašavanja;
- zaštiti i prevenciji od rizika na radu te sprječavanju i smanjivanju rizika;
- sprječavanju nezgoda, ozljeda na radu i profesionalnih bolesti;
- promjenama u procesu rada i tehnologiji;
- planiranju i provođenju osposobljavanja iz zaštite na radu;
- poboljšavanju uvjeta rada te planiranju i uvođenju novih tehnologija;
- utjecaju radnih uvjeta i radnog okoliša na sigurnost i zdravlje radnika;
- izboru sredstava rada i osobne zaštitne opreme;
- izloženosti radnika jednoličnom radu, radu s nametnutim ritmom, radu po učinku u određenom vremenu (normirani rad) te ostalim naporima.

2.9. Posebno osjetljive skupine radnika

Članak 25.

(1) Posebno osjetljive skupine kojima će poslodavac osigurati posebnu zaštitu na radu su:

- maloljetni radnici;
- trudne radnice;
- radnice koje su nedavno rodile;
- radnice koje doje;
- radnici oboljeli od profesionalne bolesti;
- radnici kod kojih je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost ili postoji neposredni rizik od smanjenja radne sposobnosti.

(2) Radi provedbe posebne zaštite na radu, poslodavac će u procjeni rizika naznačiti poslove koji su potencijalno rizični za posebno osjetljive skupine radnika iz stavka 1. ovoga članka.

(3) Posebnu zaštitu na radu posebno osjetljivih skupina iz stavka 1. ovog članka poslodavac provodi sukladno odredbama čl. 38., 39. i 40. Zakona o zaštiti na radu.

2.10. Tehnologija rada i radni postupci

Članak 26.

(1) Poslodavac će planirati, pripremati i provoditi radne postupke te razraditi i primjenjivati tehnologiju rada tako da ne ugrožava sigurnost i zdravlje radnika, uvažavajući pri tome najvišu moguću razinu zaštite od rizika na radu i u vezi s radom, u skladu s pravilima zaštite na radu i drugim propisima.

(2) Poslodavac će osigurati da samo radnici koji su dobili odgovarajuće upute smiju imati pristup mjestima na kojima postoji ozbiljna i specifična opasnost.

(3) Obveze iz stavaka 1. i 2. ovoga članka Poslodavac ostvaruje u skladu s procjenom rizika.

2.11. Radni okoliš

Članak 27.

(1) Poslodavac će procijeniti rizike i osigurati zaštitu zdravlja i sigurnost radnika izloženih fizikalnim, kemijskim i biološkim štetnim djelovanjima na radu, u skladu s Zakonom o zaštiti na radu, njegovim provedbenim propisima i pravilima zaštite na radu te posebnim propisima o zaštiti od fizikalnih, kemijskih i bioloških štetnosti.

(2) Poslodavac će ispitivati radni okoliš na mjestu rada kada:

- radni postupak utječe na temperaturu, vlažnost i brzinu strujanja zraka;
- u radnom postupku nastaje prašina;
- u radnom postupku nastaje buka, odnosno vibracije;
- pri radu koristi, proizvodi ili prerađuje opasne kemikalije;
- pri radu postoji izloženost opasnim zračenjima;
- su na radu prisutni rizici od eksplozivne atmosfere;
- je pri radu potrebno osigurati odgovarajuću rasvjetu u skladu s procjenom rizika.

(3) Obveza ispitivanja postoji odmah nakon što su nastali uvjeti, odnosno promjene zbog kojih je ispitivanje obvezno, odnosno poslodavac će obaviti ispitivanja na način i u rokovima utvrđenim provedbenim propisima i pravilima zaštite na radu te posebnim propisima.

Članak 28.

(1) Poslodavac će primjenom manje opasnih i štetnih tehnologija, radnih postupaka i radnih tvari stalno unapređivati zaštitu na radu.

(2) Opasne kemikalije Poslodavac će koristiti samo ako ne može iste radne rezultate postići primjenom bezopasnih kemikalija.

(3) Poslodavac će osigurati da za opasne kemikalije radnicima budu dani podaci o opasnostima ili štetnostima u vezi s njihovim korištenjem, kao i o pravilima, odnosno mjerama zaštite na radu.

Članak 29.

(1) Poslodavac će provoditi zaštitu na radu radnika koji su izloženi ili bi mogli biti izloženi biološkim štetnostima.

(2) Zaštitu iz stavka 1. ovoga članka Poslodavac provodi na temelju procjene rizika kojom je utvrđena priroda, stupanj i trajanje izloženosti radnika.

2.12. Stres na radu ili u vezi s radom

Članak 30.

(1) Poslodavac će provoditi prevenciju stresa na radu ili u vezi s radom koji je uzrokovan osobito čimbenicima kao što su sadržaj rada, organizacija rada, radno okruženje, loša komunikacija i međuljudski odnosi, kako bi sveo na najmanju mjeru potrebu radnika da svladava poteškoće zbog dugotrajnije izloženosti intenzivnom pritisku te otklonio mogućnost da se umanju radna učinkovitost radnika i pogorša njegovo zdravstveno stanje.

(2) Radnici imaju obvezu postupati u skladu s uputama Poslodavca za sprječavanje, uklanjanje ili smanjivanje stresa na radu ili u vezi s radom.

(3) Radnici i njihovi predstavnici imaju obvezu surađivati s Poslodavcem radi sprječavanja, uklanjanja ili smanjivanja stresa na radu ili u vezi s radom.

2.13. Sredstva rada, osobna zaštitna oprema i mjesta rada

Članak 31.

(1) Poslodavac će osigurati da su mjesta rada koja se koriste u svakom trenutku sigurna, održavana, prilagođena za rad i u ispravnom stanju, u skladu s pravilima zaštite na radu.

(2) Poslodavac će prestati s radom u građevinama namijenjenima za rad na kojima nastanu promjene zbog kojih postoji opasnost za sigurnost i zdravlje radnika.

(3) Poslodavac će osigurati da sredstva rada i osobna zaštitna oprema u uporabi budu u svakom trenutku sigurni, održavani, prilagođeni za rad i u ispravnom stanju te da se koriste u skladu s pravilima zaštite na radu, tehničkim propisima i uputama proizvođača tako da u vrijeme rada ne ugrožavaju radnike.

(4) Poslodavac će isključiti iz uporabe sredstva rada i osobnu zaštitnu opremu na kojoj nastanu promjene zbog kojih postoje rizici za sigurnost i zdravlje radnika.

(5) Kad organizacijskim mjerama, odnosno osnovnim pravilima zaštite na radu nije moguće otkloniti ili u dovoljnoj mjeri ograničiti rizike za sigurnost i zdravlje radnika, poslodavac će osigurati odgovarajuću osobnu zaštitnu opremu i osigurati da je radnici koriste na propisani način pri obavljanju poslova.

Članak 32.

(1) Poslodavac će u skladu s Zakonom o zaštiti na radu, njegovim provedbenim propisima, pravilima zaštite na radu, posebnim propisima, odnosno uputama proizvođača, obavljati preglede, odnosno ispitivanja sredstava rada koja se koriste, radi utvrđivanja jesu li na njima primijenjena pravila zaštite na radu i jesu li zbog nastalih promjena tijekom njihove uporabe ugroženi sigurnost i zdravlje radnika.

(2) Poslove pregleda i ispitivanja sredstava rada poslodavac će povjeriti ovlaštenoj osobi za ispitivanje sredstava rada.

Članak 33.

(1) Poslodavac smije koristiti nadzorne uređaje kao sredstvo zaštite na radu pod uvjetima propisanim Zakonom o zaštiti na radu.

(2) Zabranjeno je postavljanje nadzornih uređaja u prostorijama za osobnu higijenu i presvlačenje radnika.

(3) Poslodavac će prilikom zapošljavanja pisanim putem obavijestiti radnika da će biti nadziran nadzornim audio, odnosno video uređajima.

2.14. Osobna zaštitna sredstva

Članak 34.

- (1)** Ako se rizici za sigurnost i zdravlje radnika ne mogu ukloniti ili se mogu samo djelomično ukloniti primjenom osnovnih pravila zaštite na radu, dodatno se primjenjuju posebna pravila zaštite na radu koja se odnose na radnike, način obavljanja poslova i radne postupke.
- (2)** Odgovarajuća zaštitna sredstva osiguravaju se radnicima na radnim mjestima utvrđenim Procjenom rizika.
- (3)** Osobna zaštitna sredstva u smislu ovoga Pravilnika su sredstva koja radnik nosi, drži ili na bilo koji drugi način upotrebljava pri radu, tako da ga štite od jednog ili više rizika vezano za njegovu sigurnost i zdravlje.
- (4)** U osobna zaštitna sredstva spada također i svako pomagalo ili dodatak, koji se upotrebljava za postizanje svrhe iz stavka prvog ovoga članka.

Članak 35.

Poslodavac osigurava odgovarajuću osobna zaštitna sredstva i skrbi da ih radnici koriste pri obavljanju poslova, jer bez toga nije u dovoljnoj mjeri ograničena opasnost po sigurnost i zdravlje radnika.

Članak 36.

- (1)** Potreba primjene osobnih zaštitnih sredstava na pojedinim radnim mjestima utvrđena je u skladu s postojećim propisima, normama i opće priznatim pravilima zaštite na radu.
- (2)** Predstavnici radnika od ponuđenih osobnih zaštitnih sredstava koja odgovaraju tehničkim zahtjevima nakon probnog korištenja, predlažu ono koje im najbolje odgovara.
- (3)** Prilikom otvaranja novih radnih mjesta kao i prilikom izmjene procesa rada koji mogu imati utjecaja na vrstu i količinu osobnih zaštitnih sredstava neposredni ovlaštenici izrađuju prijedlog o potrebi korištenja određenih sredstava osobne zaštite na radu i dostavljaju ga ravnatelju.

Članak 37.

Osobna zaštitna sredstva nabavljaju se na trošak Poslodavca.

Članak 38.

- (1)** Prilikom nabavke odnosno kupovanja osobnih zaštitnih sredstava moraju se od proizvođača, odnosno dobavljača pribaviti propisane isprave (svjedožbe) kao i odgovarajuće upute za njihovu namjenu, korištenje, održavanje i način ispitivanja (tehničke upute).
- (2)** Ako se radi o uvoznom osobnom zaštitnom sredstvu, uvoznik odnosno trgovačko društvo koje stavlja u promet osobno zaštitno sredstvo i opremu dužno je osigurati upute iz stavka 1. ove točke na hrvatskom jeziku, te od ovlaštene ustanove, odnosno trgovačkog društva pribaviti ispravu da je osobno zaštitno sredstvo, odnosno oprema proizvedeno u skladu s međunarodnim konvencijama, propisima o zaštiti na radu, odnosno važećim normama.

Članak 39.

Ne mogu se nabavljati ona osobna zaštitna sredstva koja nisu utvrđena Procjenom rizika.

Članak 40.

- (1)** Radnicima se osiguravaju osobna zaštitna sredstva pojedinačnim i kolektivnim zaduživanjem.

- (2) Pojedinačno se radnik zadužuje zaštitnim sredstvima koja mu trebaju u svakodnevnom radu.
- (3) Za zajedničku upotrebu osiguravaju se radnicima osobna zaštitna sredstva koja im trebaju povremeno.

Članak 41.

Radnika pojedinačno zadužuje sa osobnim zaštitnim sredstvima tajništvo poslodavca, koje vodi i evidenciju o zaduživanju.

Članak 42.

Razduživanje osobnih zaštitnih sredstava vrši se u slučajevima:

- nakon isteka planskog roka trajanja utvrđenog u procjeni opasnosti;
- prije isteka roka trajanja u slučaju da je osobno zaštitno sredstvo istrošeno, poderana ili uništeno. Navedene okolnosti utvrđuje neposredni rukovoditelj;
- prestanka radnog odnosa, a korištenom osobnom zaštitnom sredstvu nije istekao rok trajanja. U tom slučaju radnik je dužan osobna zaštitna sredstva vratiti. U suprotnom dužan je nadoknaditi vrijednost u srazmjernom djelu za koji nije istekao rok trajanja.

Članak 43.

Radnik se može zadužiti i osobnim zaštitnim sredstvom koje se nalazilo u zalihi odnosno u upotrebi, ako je ono uredno i čisto, s tim da se planski rok trajanja nastavlja na prethodno korišteno vrijeme osobnog zaštitnog sredstva.

Članak 44.

- (1) Planski rok trajanja osobnih zaštitnih sredstava u Procjeni rizika utvrđen je na bazi korištenja istih za puno radno vrijeme.
- (2) Ukoliko radnik radi manje od punog radnog vremena rok trajanja sredstava produžuje se za srazmjerni dio.
- (3) Rok trajanja produžuje se i u slučaju dulje odsutnosti radnika (porodiljni, bolovanje), za razdoblje odsutnosti ukoliko pojedinu radnu odjeću ne koristi drugi radnik po osnovi zamjene odsutnog radnika.

Članak 45.

- (1) Radnici kojima su dana na korištenje osobna zaštitna sredstva dužni su o njima voditi brigu kako bi ista bila pogodna za upotrebu i efikasnu zaštitu za cijelo vrijeme roka trajanja odnosno rada.
- (2) Radnici ne smiju osobna zaštitna sredstva prisvajati, otuđivati i namjerno uništavati.

Članak 46.

- (1) Osobna zaštitna sredstva ne smiju se koristiti izvan radnog mjesta.
- (2) Radnik koji pri izvršenju poslova svog radnog mjesta ne koristi utvrđena i osigurana osobna zaštitna sredstva čini povredu radne obveze.
- (3) Uputu o korištenju osobnih zaštitnih sredstava daje ovlaštenik poslodavca/ovlaštenik u svom djelokrugu rada, odnosno stručnjak zaštite na radu/ovlaštena osoba za obavljanje poslova zaštite na radu.

2.15. Zaštita od požara, evakuacija i spašavanje

Članak 47.

(1) Poslodavac će poduzeti mjere zaštite od požara i spašavanja radnika, izraditi plan evakuacije i spašavanja, odrediti radnike koji će provoditi mjere te osigurati pozivanje i omogućiti postupanje javnih službi nadležnih za zaštitu od požara i spašavanje, u skladu s posebnim propisima.

(2) Poslodavac će broj radnika iz stavka 1. ovoga članka, njihovu osposobljenost i potrebnu opremu, utvrditi i osigurati u skladu s propisima koji uređuju zaštitu od požara i spašavanje, ovisno o naravi procesa rada, veličini poslodavca te ukupnom broju radnika.

Članak 48.

(1) Pod evakuacijom radnika i drugih osoba razumijeva se organizirano napuštanje mjesta rada i radnog okoliša, prije nego nastupi opasnost za njihovo zdravlje i život zbog iznenadnog događaja.

(2) Pod spašavanjem se razumijeva pružanje pomoći osobama koje se ne mogu same evakuirati, pružanje prve pomoći ozlijeđenim osobama i otklanjanje nastalih opasnosti.

Članak 49.

(1) Poslodavac donosi Plan evakuacije i spašavanja za slučaj izvanrednog događaja.

(2) Poslodavac će osigurati potrebnu opremu za provođenje evakuacije i spašavanja.

Članak 50.

(1) Poslodavac će osposobiti radnike da u slučaju nastanka neposrednih i značajnih rizika za život i zdravlje, kojima su izloženi ili bi mogli biti izloženi, a o tome ne mogu obavijestiti odgovornu osobu, mogu samostalno poduzeti mjere i provesti postupke u skladu sa svojim znanjem i raspoloživim tehničkim sredstvima, kako bi rizike otklonili ili smanjili.

(2) Osposobljavanje radnika iz prethodnog stavka ovog članka obuhvaća upoznavanje radnika s planom evakuacije i spašavanja za slučaj izvanrednog događaja i provođenje praktične vježbe evakuacije i spašavanja najmanje jednom u dvije godine.

Članak 51.

Poslodavac će u slučaju nastanka neposrednih i značajnih rizika za život i zdravlje radnika:

- radnike odmah obavijestiti o nastalom riziku kojemu jesu ili bi mogli biti izloženi, kao i o mjerama koje jesu ili bi trebale biti provedene, kako bi se spriječio ili umanjio rizik za život i zdravlje
- poduzeti radnje i dati upute o prestanku rada, odnosno napuštanju mjesta rada i upućivanju na sigurno mjesto
- organizirati nastavak rada tek nakon otklanjanja rizika.

Članak 52.

Mjere zaštite od požara poslodavac je utvrdio Pravilnikom o zaštiti od požara.

2.16 Prva pomoć

Članak 53.

- (1) Poslodavac će organizirati i osigurati pružanje prve pomoći radnicima i drugim osobama do pružanja hitne medicinske pomoći ili do prijema u zdravstvenu ustanovu te će omogućiti postupanje javne službe hitne medicinske pomoći.
- (2) Poslodavac će imati najmanje 2 radnika osposobljena za pružanje prve pomoći u skladu s pravilima zaštite na radu.
- (3) Poslodavac će svakom radniku iz prethodnog stavka dati u pisanom obliku obavijest da je određen za pružanje prve pomoći.
- (4) Poslodavac će osigurati sredstva i opremu za pružanje prve pomoći, koji uvijek moraju biti dostupni, označeni i zaštićeni od neovlaštenog korištenja.

Članak 54.

- (1) Na ormariću prve pomoći napisana su imena osoba osposobljenih za pružanje prve pomoći, brojevi telefona na koje ih se može pozvati da dođu na mjesto događaja.
- (2) Obavijest iz ovoga članka može biti i na drugom vidnom mjestu u prostorijama Poslodavca.
- (3) Obavijesti moraju biti ažurne, o čemu brine Poslodavac.
- (4) Radi pružanja medicinske pomoći na ormariću se upisuje naziv i telefonski broj zdravstvene ustanove za **hitnu medicinsku pomoć (194)**.

2.17. Zaštita nepušača, zabrana pijenja alkohola i uzimanja drugih sredstava ovisnosti

Članak 55.

U prostorima i prostorijama poslodavca sukladno Zakonu o ograničavanju uporabe duhanskih proizvoda zabranjeno je pušenje.

Članak 56.

- (1) Radnik u vrijeme rada ne smije biti pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.
- (2) Poslodavac će sukladno čl. 58., st.2., točka 5. Zakona o zaštiti na radu, pisano utvrditi postupak provjere je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti (provođenje postupka uz pristanak radnika, način provjere, vrsta testa ili aparata, način bilježenja i potvrđivanja rezultata, postupanje u slučaju odbijanja radnika da pristupi provjeri) i učinkovito provoditi utvrđeni postupak.

Članak 57.

Odredbe čl. 55. i čl. 56., odnose se na sve radnike, na sve osobe na radu kao i na druge osobe utvrđene člankom 3. ovog Pravilnika.

Članak 58.

Odredbe ove glave Pravilnika javno će se objaviti u prostorima i prostorijama Poslodavca.

2.18. Zdravstvena zaštita na radu

Članak 59.

- (1) Poslodavac će osigurati radniku zdravstvenu zaštitu primjerenu rizicima za sigurnost i zdravlje kojima je izložen na radu, u skladu s posebnim propisima koji uređuju mjere zdravstvene zaštite u vezi s radom.

(2) Radi osiguranja zdravstvenog nadzora primjerenog rizicima za sigurnost i zdravlje na radu kojima je izložen radnik, Poslodavac će radniku, jednom u pet godina, na njegov zahtjev osigurati zdravstveni pregled.

(3) Odredba stavka 2. ovoga članka ne primjenjuje se na radnike kojima je obveza redovitog zdravstvenog pregleda utvrđena propisima zaštite na radu (poslovi s posebnim uvjetima rada, rad s računalom i dr.)

(4) Zdravstvena zaštita iz stavka 1. ovoga članka ostvaruje se suradnjom Poslodavca, ovlaštenika, stručnjaka za zaštitu na radu i radnika s izabranim specijalistom medicine rada.

2.19. Zdravstveni pregledi radnika i osoba koje poslodavac namjerava zaposliti

Članak 60.

(1) Radi utvrđivanja, odnosno provjere zdravstvene sposobnosti za obavljanje određenih poslova, Poslodavac može prije i tijekom radnog odnosa o svom trošku uputiti radnika na zdravstveni pregled.

(2) Prethodni i periodični pregledi i pribavljanje uvjerenja o tome da li osobe koje Poslodavac namjerava zaposliti udovoljavaju posebnim uvjetima za rad, odnosno zaposlenje, u skladu s pravilima zaštite na radu i provedbenim propisima kojima se utvrđuju posebni uvjeti za obavljanje određenih poslova, ne smiju biti na trošak radnika.

(3) Ako prema pravilima zaštite na radu, određene poslove mogu obavljati samo radnici koji ispunjavaju posebne uvjete koji se odnose na zdravstveno stanje, odnosno psihofizičku sposobnost, isprave o ispunjavanju tih uvjeta izdaje specijalist medicine rada.

(4) Ocjenu radne sposobnosti iz stavaka 1. i 2. te ispunjavanje uvjeta iz stavka 3. ovoga članka utvrđuje specijalist medicine rada, na temelju uputnice Poslodavca, uzimajući u obzir podatke o poslovima i drugim okolnostima od utjecaja na ocjenu sposobnosti radnika za obavljanje poslova iz procjene rizika, koji se odnosi na poslove koje obavlja radnik čiju je sposobnost potrebno ocijeniti.

2.20. Medicina rada

Članak 61.

(1) Poslodavac će osigurati radnicima usluge medicine rada kako bi se osigurao zdravstveni nadzor primjeren opasnostima, štetnostima i naporima tijekom rada u svrhu očuvanja zdravlja radnika.

(2) Poslodavac ugovara usluge medicine rada sa zdravstvenom ustanovom koja obavlja djelatnost medicine rada, odnosno sa specijalistom medicine rada u privatnoj praksi, u skladu s propisima o zdravstvenoj zaštiti i zdravstvenom osiguranju.

(3) Poslodavac će izabranom specijalisti medicine rada osigurati pristup na mjesta rada.

(4) Specijalisti medicine rada obvezni su surađivati s Poslodavcem, njegovim ovlaštenicima, stručnjacima zaštite na radu, radnicima i povjerenicima radnika za zaštitu na radu te s nadležnim inspektorima.

(5) Poslodavac i njegov ovlaštenik, stručnjak zaštite na radu, radnik i povjerenik radnika za zaštitu na radu, obvezni su izvijestiti specijalistu medicine rada o činjenicama vezanima uz rad, aktivnosti, mjesto rada i radni okoliš, za koje znaju ili pretpostavljaju da mogu nepovoljno utjecati na zdravlje radnika.

(6) Specijalist medicine rada je obvezan izvijestiti nadležnog inspektora i zavod nadležan za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu o svakom slučaju za koji se osnovano sumnja da se radi o profesionalnoj bolesti.

2.21. Evidencije, isprave i obavijesti

Članak 62.

- (1) Poslodavac će voditi evidencije, čuvati isprave te davati obavijesti i podatke u skladu s ovim Zakonom i drugim propisima o zaštiti na radu.
- (2) Osim evidencija iz stavka 1. ovoga članka, Poslodavac će voditi evidencije o ozljedama na radu, profesionalnim bolestima i nezgodama na radu.
- (3) Evidencije i isprave iz stavka 1. i 2. ovoga članka pohranjuju se i čuvaju u tajništvu Poslodavca.

Članak 63.

- (1) Davanje obavijesti i podataka Poslodavac je obavezan provoditi na način da čuva privatnost radnika u skladu s posebnim propisom o zaštiti osobnih podataka.
- (2) Utvrđivanje tajnosti podataka, odnosno akata ili isprava u kojima su sadržani, ne oslobađa Poslodavca obveze da daje podatke osobama koje na njih imaju pravo na temelju Zakona o zaštiti na radu.

Članak 64.

- (1) Poslodavac će na mjestu rada postaviti na vidljiva mjesta:
 - sigurnosne znakove;
 - znakove za evakuaciju i spašavanje;
 - upute i oznake za rukovanje radnom opremom;
 - upute i oznake za rad s opasnim kemikalijama, biološkim štetnostima, izvorima zračenja i drugim izvorima opasnosti i štetnosti.
- (2) Poslodavac će osigurati da radniku budu dostupni:
 - procjena rizika za mjesto rada i poslove koji se na njemu obavljaju;
 - upute za rad na siguran način za mjesto rada i poslove koji se na njemu obavljaju;
 - pisani dokaz o osposobljenosti radnika za rad na siguran način;
 - pisani dokaz da radnik udovoljava uvjetima za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada;
 - zapisnik o ispitivanju radne opreme, instalacija i radnog okoliša.

3. PRAVA, OBVEZE I ODGOVORNOSTI U PROVOĐENJU ZAŠTITE NA RADU POSLODAVCA I OSTALIH SUDIONIKA U ZAŠTITI NA RADU

Članak 65.

- (1) Određene stručne, savjetodavne i druge poslove zaštite na radu obavljaju osobe ovlaštene i osposobljene za obavljanje poslova zaštite na radu.
- (2) Poslove zaštite na radu obavljaju i imaju prava, obveze i odgovornosti u provođenju zaštite na radu:
 - školski odbor;
 - ravnatelj;
 - ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu;
 - stručnjak zaštite na radu;
 - povjerenik radnika za zaštitu na radu;
 - tajnik;
 - radnik;
 - sindikalne udruge.

Članak 66.

Školski odbor

- donosi opće akte, planove i programe mjera zaštite na radu;
- raspravlja o stanju i problematici zaštite na radu;
- odlučuje o mjerama za unapređivanje zaštite na radu ;
- odlučuje o sredstvima za izvršenje Plana i programa mjera zaštite na radu;
- donosi program osposobljavanja radnika za rad na siguran način.

Ravnatelj

- procjenjuje rizike za život i zdravlje radnika i osoba na radu, te u tom cilju izrađuje procjenu rizika;
- donosi pisane upute i pojedinačne odluke iz područja zaštite na radu;
- utvrđuje i obavlja poslove zaštite na radu u skladu s procjenom rizika, stanjem zaštite na radu i brojem radnika (poslove obavlja sam, ugovara ugovorom o radu sa stručnjakom zaštite na radu ili ugovara obavljanje poslova zaštite na radu s ovlaštenom osobom);
- osigurava potrebne uvjete za rad inspektora, drugih ovlaštenih i osposobljenih fizičkih i pravnih osoba za zaštitu na radu u prostorima Poslodavca ;
- na temelju procjene rizika omogućava osposobljavanje radnika za rad na siguran način;
- obavještava i savjetuje se s radnicima, odnosno njihovim predstavnicima o pitanjima zaštite na radu u skladu s Zakonom o zaštiti na radu i općim propisima o radu;
- u slučaju svake smrtne ili teške ozljede na radu, poziva na očevid na mjestima rada povjerenika radnika za zaštitu na radu;
- osigurava posebnu zaštitu na radu posebno osjetljivim skupinama radnika;
- obavještava radnika o svim promjenama u radnom procesu koji utječu na njegovu sigurnost i zdravlje;
- poduzima mjere zaštite od požara, izrađuje plan evakuacije i spašavanja i provodi vježbe evakuacije i spašavanja najmanje svake dvije godine;
- organizira i osigurava pružanje prve pomoći radnicima i drugim osobama;
- osigurava radnicima usluge medicine rada;
- osigurava radniku zdravstvenu zaštitu primjerenu rizicima za sigurnost i zdravlje kojima je izložen na radu;
- daje odgovarajuće obavijesti i pisane upute radnicima glede opasnosti i štetnosti po sigurnost i zdravlje u svezi s registriranom djelatnošću;
- nalaže postavljanje znakova sigurnosti i znakova općih obavijesti sukladno odgovarajućim propisima;
- ne smije zahtijevati od radnika da ostane na mjestu rada dok na tom mjestu postoji izravan i ozbiljan rizik za život i zdravlje radnika;
- omogućava redovito održavanje objekata namijenjenih za rad u stanju koje ne ugrožava sigurnost i zdravlje radnika te provodi ispitivanje pojedinih vrsta instalacija;
- osigurava odgovarajuća osobna zaštitna sredstva;
- omogućava putem za to ovlaštenih ustanova i trgovačkih društava ispitivanja radnog okoliša i obavljanja redovitih pregleda svih sredstava za rad i osobnih zaštitnih sredstava;
- osigurava povjereniku radnika za zaštitu na radu potrebno vrijeme i uvjete za nesmetano obnašanje dužnosti, daje mu sve potrebne obavijesti i omogućava mu uvid u sve propise i isprave iz zaštite na radu te mu ne smije, tijekom obnašanja dužnosti, bez pristanka radničkog vijeća, odnosno sindikalnog povjerenika koji ima prava i obveze radničkog vijeća, otkazati ugovor o radu, niti

ga na drugi način staviti u nepovoljniji položaj u odnosu na njegove dotadašnje uvjete rada i u odnosu na ostale radnike;

- osigurava vođenje evidencija zaštite na radu;
- inspektor rada za vrijeme obavljanja nadzora omogućava da utvrđuje činjenice koje su potrebne radi ocjene je li postupljeno po propisima zaštite na radu;
- u roku od osam dana od isteka roka utvrđenog rješenjem inspektora rada izvještava inspekciju rada o izvršenju rješenja ili razlozima zbog kojih rješenje nije izvršeno;
- izvještava inspekciju rada o smrtnoj, težoj ili skupnoj (dva ili više radnika) ozljedi odmah po nastanku događaja, a u daljnjem roku od 48 sati od nastanka događaja dostavlja inspekciji rada propisano pisano izvješće;
- odgovara po načelu objektivne odgovornosti za ozljedu na radu i profesionalnu bolest koju je radnik pretrpio obavljajući poslove za Poslodavca.

Ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu

- radniku koji nije osposobljen za rad na siguran način ne dopusti rad bez nadzora osposobljenog radnika;
- radniku za kojeg nije na propisani način utvrđeno da ispunjava tražene uvjete, ne dopusti obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada, odnosno da radniku koji više ne ispunjava tražene uvjete zabrani da nastavi obavljati poslove s posebnim uvjetima rada;
- posebno osjetljivim skupinama radnika ne dozvoli da obavljaju poslove koji bi mogli na njih štetno utjecati;
- isključi iz uporabe radnu opremu koja nije ispravna, odnosno sigurna, kao i osobnu zaštitnu opremu na kojoj nastanu promjene zbog kojih postoje rizici za sigurnost i zdravlje radnika;
- u suradnji sa stručnjakom za zaštitu na radu osigura evidentiranje svake nezgode i ozljede na radu te svakog slučaja postupanja radnika u skladu s odredbom članka 69. stavaka 3. i 4. Zakona o zaštiti na radu;
- nadzire da radnici rade u skladu s pravilima zaštite na radu, uputama Poslodavca, odnosno proizvođača radne opreme, osobne zaštitne opreme, opasnih kemikalija i bioloških štetnosti te da koriste propisanu osobnu zaštitnu opremu;
- radniku zabrani rad ako ga obavlja suprotno prethodnom podstavku ovoga stavka;
- osigura potreban broj radnika osposobljenih za evakuaciju i spašavanje, za pružanje prve pomoći te da im stavi na raspolaganje svu potrebnu opremu;
- osigura da se u vrijeme rada ne piju alkoholna pića te da se ne uzimaju druga sredstva ovisnosti, odnosno da zabrani rad radnicima koji su na radu pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti i da ih udalji s mjesta rada;
- provodi i druge poslove zaštite na radu u skladu s propisima;
- surađuje s inspektorom rada i medicinom rada, s povjerenikom radnika u zaštiti na radu, radničkim vijećem i sindikatom

Stručnjak zaštite na radu

- stručna pomoć Poslodavcu i njegovim ovlaštenicima, radnicima te povjerenicima radnika za zaštitu na radu u provedbi i unapređivanju zaštite na radu;
- sudjelovanje u izradi poslovne strategije te operativnih planova i programa poslovanja Poslodavca, u dijelu u kojem se moraju odnositi na zaštitu na radu, te sudjelovanje u primjeni upravljačkih metoda ili tehnika za provođenje strategije;
- sudjelovanje u postupku izrade procjene rizika;
- unutarnji nadzor nad primjenom pravila zaštite na radu te poticanje i savjetovanje Poslodavca i njegovih ovlaštenika da otklanjaju nedostatke u zaštiti na radu utvrđene unutarnjim nadzorom;

- prikupljanje i analiziranje podataka u vezi s nezgodama, ozljedama na radu, profesionalnim bolestima i bolestima u vezi s radom te priprema propisanih prijava ozljeda na radu i profesionalnih bolesti i izrada izvješća za potrebe Poslodavca;
- suradnja s tijelima nadležnima za poslove inspekcije rada, sa zavodom nadležnim za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu, Zavodom za unapređivanje zaštite na radu, ovlaštenima osobama te sa specijalistom medicine rada;
- osposobljavanje radnika, Poslodavca i ovlaštenika za rad na siguran način;
- osposobljavanje povjerenika radnika za zaštitu na radu i pomaganje u njihovom djelovanju;
- suradnja s poslodavcem prilikom projektiranja, građenja i rekonstrukcije građevina namijenjenih za rad, nabave radne opreme i ostalih sredstava rada, osobne zaštitne opreme i opasnih kemikalija;
- sudjelovanje u primjeni međunarodnih certifikacijskih normi za upravljanje zaštitom na radu, kvalitetom, rizicima, društvenom odgovornošću u poslovanju i sl. kod Poslodavca;
- ostali poslovi zaštite na radu u skladu s potrebama Poslodavca i odredbama ugovora sklopljenog u vezi obavljanja poslova zaštite na radu.

Povjerenik radnika za zaštitu na radu

- štiti interese radnika na području zaštite na radu te pratiti primjenu pravila, mjera, postupaka i aktivnosti zaštite na radu te u tom cilju:.
- podnosi Poslodavcu prijedloge vezane uz donošenje odluka iz zaštite na radu;
- zahtijeva od Poslodavca da poduzme odgovarajuće mjere u svrhu smanjenja i otklanjanja rizika;
- podnosi pritužbe tijelima nadležnim za zaštitu na radu;
- sudjeluje s poslodavcem u planiranju unapređivanja uvjeta rada, uvođenja nove tehnologije, uvođenja novih kemikalija i bioloških štetnosti u radni i proizvodni proces te potiče Poslodavca i njegove ovlaštenike na provedbu zaštite na radu;
- treba biti obaviješten o svim promjenama koje utječu ili bi mogle utjecati na zaštitu na radu;
- ima pravo pristupa svim mjestima rada uz prethodnu najavu ovlašteniku poslodavca, odnosno ravnatelju;
- vrši uvid i koristiti dokumentaciju poslodavca iz zaštite na radu;
- prima primjedbe radnika u vezi s primjenom pravila zaštite na radu te ih prenositi poslodavcu ili njegovom ovlašteniku;
- izvješćuje nadležnog inspektora i specijalistu medicine rada o svojim zapažanjima, odnosno zapažanjima radnika;
- prisustvuje inspekcijskim pregledima i očituje se na činjenično stanje koje utvrdi nadležni inspektor;
- poziva nadležnog inspektora, kada ocijeni da su ugroženi sigurnost i zdravlje radnika, a poslodavac propušta ili odbija provoditi potrebnu zaštitu na radu;
- osposobljava se za obavljanje poslova povjerenika radnika za zaštitu na radu;
- stalno proširuje i unapređuje znanje te pratiti i prikuplja obavijesti od važnosti za svoj rad;
- stavlja prigovor na inspekcijski nalaz;
- svojim djelovanjem potiče radnike na provedbu zaštite na radu;
- obavještava radnike o provedbi zaštite na radu.

Tajnik

- upućuje na liječničke preglede pri zapošljavanju i na kontrolne liječničke preglede;
- vodi evidencije o liječničkim pregledima;
- vodi evidenciju o osposobljenosti radnika iz zaštite na radu i zaštite od požara;
- vodi evidenciju o ozljedama na radu;
- vodi brigu o redovnom o ispitivanju strojeva-uređaja, instalacija i radne okoline;
- vodi evidenciju o ispitivanju strojeva-uređaja, instalacija i radne okoline;
- zadužuje radnike s osobnim zaštitnim sredstvima i vodi evidenciju o tome;

Radnik

- je obvezan osposobljavati se za rad na siguran način kada ga na osposobljavanje uputi Poslodavac;
- je dužan čuvati sredstva rada;
- je dužan urediti radno mjesto prije i poslije rada;
- je dužan pridržavati se propisanih mjera zaštite na radu;
- obvezan i odgovoran je obavljati poslove dužnom pažnjom te pri tome voditi računa o svojoj sigurnosti i zaštiti zdravlja, kao i sigurnosti i zaštiti zdravlja ostalih radnika, koje mogu ugroziti njegovi postupci ili propusti na radu;
- radnik radi dužnom pažnjom kada poslove obavlja u skladu sa znanjima i vještinama koje je stekao tijekom osposobljavanja za rad na siguran način te kada radi po uputama Poslodavca, odnosno njegovog ovlaštenika, tako da:
- prije početka rada pregleda mjesto rada te o uočenim nedostacima izvijesti poslodavca ili njegovog ovlaštenika;
- pravilno koristi sredstva rada;
- pravilno koristi propisanu osobnu zaštitnu opremu, koju je nakon korištenja obvezan vratiti na za to određeno mjesto;
- pravilno koristi i samovoljno ne isključuje, ne vrši preinake i ne uklanja zaštite na sredstvima rada;
- odmah obavijesti Poslodavca, njegovog ovlaštenika, stručnjaka zaštite na radu ili povjerenika radnika za zaštitu na radu o svakoj situaciji koju smatra značajnim i izravnim rizikom za sigurnost i zdravlje, o nepostojanju ili nedostatku uputa za takvu situaciju, kao i o bilo kojem uočenom nedostatku u organiziranju i provedbi zaštite na radu;
- posao obavlja u skladu s pravilima zaštite na radu, pravilima struke te pisanim uputama poslodavca;
- prije odlaska s mjesta rada ostavi sredstva rada koja je koristio u takvom stanju da ne ugrožavaju ostale radnike ili sredstva rada;
- obvezan je surađivati s Poslodavcem, njegovim ovlaštenikom, stručnjakom zaštite na radu, povjerenikom radnika za zaštitu na radu i specijalistom medicine rada u rješavanju svih pitanja zaštite na radu, osobito dok se ne osigura da radni okoliš i uvjeti rada ne predstavljaju rizik za sigurnost i zdravlje te dok se u cijelosti ne postigne zaštita na radu u skladu sa zahtjevima tijela nadležnih za nadzor provedbe zaštite na radu;
- nije obvezan snositi troškove u vezi s primjenom pravila zaštite na radu i zdravstvenih mjera;
- mora odmah izvijestiti Poslodavca, njegovog ovlaštenika, stručnjaka za zaštitu na radu ili povjerenika za zaštitu na radu o svakoj činjenici za koju smatra da predstavlja neposredni rizik za sigurnost i zdravlje, kao i o svakom drugom nedostatku u sustavu zaštite na radu;
- ima pravo odbiti raditi i napustiti mjesto rada ako mu izravno prijete rizik za život i zdravlje, sve dok Poslodavac ne poduzme korektivne mjere te zbog takvog postupanja ne smije trpjeti štetne posljedice;

- o postupku iz prethodnog stavka ovoga članka radnik mora obavijestiti Poslodavca, njegovog ovlaštenika, stručnjaka za zaštitu na radu ili povjerenika radnika za zaštitu na radu, a poslodavac, njegov ovlaštenik, odnosno radnik ili povjerenik radnika za zaštitu na radu obvezni su bez odgađanja izvijestiti nadležnog inspektora koji je obavezan u roku od 48 sati utvrditi činjenično stanje i osnovanost navoda radnika;
- za vrijeme dok ne radi zbog izbjegavanja izloženosti izravnom i ozbiljnom riziku za život i zdravlje, radnik ima pravo na plaću i druga prava iz radnog odnosa u skladu s općim propisom o radu;
- radnik u odlučivanju glede prava i obveza iz područja zaštite na radu sudjeluje preko povjerenika za zaštitu na radu;
- obveze radnika su i:
 - da ne obavlja rad dok je pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti;
 - da u radne prostore ne donosi alkohol i druga sredstva ovisnosti;
 - da odmah po obavijesti o udaljenju s mjesta rada prekine rad na radnom mjestu;
 - da poštuje odredbe o zaštiti nepušača;
 - da prekine rad i udalji se s radnog mjesta gdje je utvrđeno da prijete opasnost po zdravlje i život;
 - da pristupi teoretskoj i praktičnoj obuci iz zaštite na radu u danim rokovima;
 - da pristupi provjeri o stečenom znanju iz zaštite na radu, pružanju prve pomoći i osposobljenosti za rad i pomoć za vrijeme evakuacije;
 - da se pridržava svih pravila zaštite na radu na poslovima i zadacima koje obavlja;
 - da koristi utvrđena osobna zaštitna sredstva, te da ista održava u čistom i ispravnom stanju.

Sindikalne udruge

- sindikalni povjerenik ima pravo podnositi prijedloge o zaštiti na radu na koje je ravnatelj dužan očitovati se u roku od 30 dana.

4. POVREDA DUŽNOSTI I UDALJENJE S RADNOG MJESTA

Članak 67.

Nepoštivanje odredbi Zakona, podzakonskih akata i ovog Pravilnika koje se odnose na zaštitu na radu, ili njihovo kršenje su teške povrede radne obveze i mogu biti razlogom za redoviti otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem radnika, odnosno razlogom za izvanredni otkaz Ugovora o radu.

Članak 68.

Teške povrede službene dužnosti u smislu članka 67. ovog Pravilnika su:

- odbijanje radnika da se podvrgne liječničkom pregledu u određenom roku, odnosno kad ga na pregled uputi poslodavac;
- kada radnik ne koristi osobna zaštitna sredstva ili ih koristi nepravilno, odnosno nenamjenski;
- kada radnik puši u prostoriji odnosno prostoru u kojem je pušenje zabranjeno;
- kada radnik u radne prostorije i prostore unosi odnosno drži alkoholna pića i druga sredstva ovisnosti, dolazi na rad ili na radu uživa alkohol i druga sredstva ovisnosti;
- kada radnik za vrijeme trajanja radnog odnosa ne zadovolji na provjeri osposobljenosti iz zaštite na radu;
- kada se radnik ne pridržava drugih propisanih odredaba iz zaštite na radu.

5. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 69.

(1) Ako su neke odredbe ovog Pravilnika nedorečene u odnosu na odredbe zakona i drugih propisa koji reguliraju područje zaštite na radu, neposredno će se primjenjivati odredbe zakona i tih propisa.

(2) Tumačenje u provođenju odredbi ovog Pravilnika daje tijelo koje je Pravilnik donijelo.

(3) Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se na način i po postupku koji je predviđen za njegovo donošenje.

Članak 70.

(1) Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj ploči Škole.

(2) Stupanjem na snagu ovoga Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o zaštiti na radu za Srednju školu Hrvatski kralj Zvonimir iz travnja 2004. god..

Klasa: 003-08-01/16

Ur. broj: 2142-14-16-2/4

Krk, 26. siječnja 2016. godine

Predsjednik školskog odbora
Adrijana Žic

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj
ploči dana 27. siječnja 2016. godine
a stupio je na snagu dana 04. veljače 2016. godine

Ravnatelj
Đurđica Cvitkušić, prof.